

# Ver|stär|kung, die (weibl.)

Frauen in Führungspositionen sind ein Gewinn

## **VERSTÄRKUNG - Frauen in Führungspositionen sind ein Gewinn**

**Das Projekt:** Kleine und mittlere Unternehmen (KMU) werden in Betriebspartnerschaften von Expertinnen und Experten bei der Personal- und Organisationsentwicklung unterstützt. Diese stammen aus Partner-Unternehmen, die ähnliche PE/OE-Maßnahmen / Veränderungsprozesse bereits erfolgreich umgesetzt haben. Das vermittelte Wissen ist erprobtes Praxiswissen. Zudem nimmt eine KMU-Mitarbeiterin mit Führungspotenzial an der Frauenführungswerkstatt teil.

**Die Ziele:** Begleitung von Veränderungsprozessen im Bereich der Personal- und Organisationsentwicklung zur Stärkung der KMU in Baden-Württemberg (Fachkräftemangel, Personalressource Frau).

**Die Zielgruppe:** Kleine und mittlere Unternehmen mit bis zu 500 Beschäftigten in Baden-Württemberg aus allen Branchen. Die unmittelbare Teilnahme ist für 10 KMU möglich.

**Die Expertinnen und Experten:** Erfahrene Personalverantwortliche bzw. Mitglieder der Geschäftsführung aus Partner-Unternehmen, die weibliche Beschäftigte auf dem Weg in Führungspositionen durch entsprechende Maßnahmen im Unternehmen optimal unterstützt haben.

**Die Finanzierung:** Das Projekt wird vom Wirtschaftsministerium Baden-Württemberg aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds gefördert.

### **Der Zeitaufwand:**

#### **Für das teilnehmende KMU**

- 3 halbtägige Workshops für Personalverantwortliche
- variabler Zeitaufwand für die Umsetzung einer PE-/OE-Maßnahme. Beratung im Ausmaß von maximal 12 Stunden erfolgt durch ein Partner-Unternehmen im Rahmen der Betriebspartnerschaft.
- 5 eintägige Termine (Workshops und Gruppencoaching) in der Frauenführungswerkstatt für die Mitarbeiterin (wovon mind. 50 % im Rahmen der Arbeitszeit besucht werden sollen) + 1,5 Stunden für ein Einzelcoaching zum Profil.

#### **Für die Expertinnen und Experten**

- Maximal 12 Stunden im Kalenderjahr 2010 für Begleitung und Beratung eines teilnehmenden KMU.
- Teilnahme an einem halbtägigen Workshop für Personalverantwortliche / Geschäftsführung.
- 1 – 1,5 Stunden Input von je einer/einem Expertin/Experten im Rahmen der Frauenführungswerkstatt.
- Auf Wunsch Teilnahme an den von der Breuninger Stiftung konzipierten und durchgeführten Exzellenz-Workshops für Führungskräfte.

# Ver|stär|kung, die (weibl.)

Frauen in Führungspositionen sind ein Gewinn

**Matching:** Welche beiden Unternehmen die Betriebspartnerschaft eingehen, wird in Absprache mit den Beteiligten bestimmt.

## Nutzen für das teilnehmende KMU:

- KMU machen sich fit für die Zukunft (demografischer Wandel, Fachkräftemangel). Sie profitieren von den Praxiserfahrungen anderer Unternehmen.
- Das gesamte Angebot ist für das Unternehmen kostenlos.
- Mitarbeiterinnen auf dem Weg in Führungspositionen erhalten in Workshops und Coachings das nötige Know-how. Damit erhält das KMU eine kostenlose Personalentwicklungsmaßnahme.

## Nutzen für das Experten-Unternehmen:

- Die Teilnahme als beratendes Unternehmen stellt eine Maßnahme im Rahmen von Corporate Social Responsibility (CSR) dar.
- Das Unternehmen fördert sein positives Bild in der Öffentlichkeit.
- Marketing: Die Betriebspartnerschaften werden in der Projektpublikation vorgestellt.

\*\*\*\*\*

## Termine:

Auftaktveranstaltung  
Betriebspartnerschaften + Frauenführungswerkstatt  
Abschlussveranstaltung

2. Oktober 2009  
Jahr 2010  
Februar 2011

Die Teilnahme an den Projektangeboten ist kostenlos.

**Ort:** Die Veranstaltungen finden in Stuttgart statt.

**Projektinfo:** Weitere Termine und aktuelle Projektinformationen finden Sie unter [www.familienfreundlicher-wirtschaftsstandort.de](http://www.familienfreundlicher-wirtschaftsstandort.de)

**Projektleitung:** Stabsstelle für individuelle Chancengleichheit von Frauen und Männern, Landeshauptstadt Stuttgart

**Projektpartner:** BeFF – Berufliche Förderung von Frauen e.V., Breuninger Stiftung, ISPA Consult GmbH

## Kontakt: [verstaerkung@stuttgart.de](mailto:verstaerkung@stuttgart.de)

Dr. Ursula Matschke, Projektleitung, Tel. 0711/216-3338  
Kathrin Silber, Projektkoordination, Tel. 0711/216-1942  
Martina K. Sommer, Projektkoordination, Tel. 0711/216-1906